



**O35 : รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

โรงเรียนบ้านน้ำทอน
อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่าการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกัน การทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตนและมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิด ธรรมภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2567 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โรงเรียนบ้านน้ำทอนจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

โรงเรียนบ้านน้ำทอน

พฤษภาคม 2567

โรงเรียนบ้านน้ำทอน ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment:ITA) ในปี พ.ศ. 2566 ที่มาผ่านมาประกอบด้วยประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้นซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็น ที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ - จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน - กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบกำกับดูแล ติดตามการปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศหลักเกณฑ์มาตรฐานคู่มือกาปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด - วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานและกำหนดระบบ แนวทางป้องกัน	1.ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ 2.ผู้บริหารประกาศ หลัก เกณฑ์ หรือ มาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ 3. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจ สอบ การใช้ดุลพินิจบน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน	ฝ่ายวิชาการ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน

มาตรการ	แนวทางปฏิบัติ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
มาตรการ เผยแพร่ ข้อมูลต่อ สาธารณะ	จัดให้มีช่องทางในการ บริการข้อมูลข่าวสารตาม มาตรา ๕ ของพระราช บัญญัติข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และ ข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อ สาธารณะตามแนวทางที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทางเว็บไซต์หลักของ หน่วยงานและช่องทาง อื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถ ตรวจสอบและสืบค้น ข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและ รวดเร็ว	1. ผู้รับผิดชอบจัดให้ มีข้อมูลเผยแพร่ต่อ สาธารณชนบน เว็บไซต์ หลักของ หน่วยงานตาม แนวทางสำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้ มีช่องทางที่ หลากหลายเช่น เช่น Website, Line , Facebook ฯลฯ ควรมีช่องทางในการ แจ้ง เบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือ ช่องทางอื่นๆ ตาม ความเหมาะสม 2.ติดตามและ ตรวจสอบสถานะของ ข้อมูลข่าวสารให้เป็น ปัจจุบัน	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน
ประกาศ เจตจำนง การ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต อย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส	ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนง หรือคำมั่นสัญญาว่าจะ ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และ เป็นไปตามหลักกรรมมาภิ บาล มีการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน แก้ไขการทุจริตประจำปี ให้ชัดเจน	ผู้บริหารประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส ประจำปี 2565	ฝ่ายบริหารงาน ทั่วไป	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน

มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการจัดซื้อจัดจ้าง และ ประกาศข้อมูลการจัดซื้อ จัด จ้างตามระเบียบกฎหมาย กำหนด	-มีการจัดทำแผนการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี งบประมาณ 2565 -มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลในการจัดซื้อจัด จ้าง	บริหารงาน งบประมาณ	รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๑ เดือน - รอบ 6 เดือน - รอบ 12 เดือน
---	---	---	-------------------------------	--

บัดนี้ โรงเรียนบ้านน้ำทอน อำเภอโพธิ์ตาก จังหวัดหนองคาย ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านน้ำทอน เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

มาตรการ	รายละเอียดการดำเนินงาน	ระยะเวลาการดำเนินงาน	ผลการดำเนินการ		หมายเหตุ
			ผลผลิต	ผลลัพธ์	
มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ประจำปี งบประมาณ 2566	เดือนเมษายน 2566	มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด	
มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	- จัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน -เผยแพร่ข้อมูลที่ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์เผยแพร่ต่อสาธารณชน	เดือนเมษายน 2566	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ -รอบ 3 เดือน -รอบ 6 เดือน -รอบ 9 เดือน -รอบ 12 เดือน	

<p>ประกาศ เจตจำนง การบริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรม และโปร่งใส</p>	<p>มีการประกาศเจตจำนง การบริหารงานเมื่อ วันที่ ๑ มิถุนายน พ.ศ. 2566 ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสของ ผู้บริหาร โรงเรียนบ้านน้ำทอน</p>	<p>เดือนมิถุนายน 2566 เป็นต้นไป</p>	<p>ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน</p>	
<p>มาตรฐานส่งเสริม ความโปร่งใส ใน การจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>-มีการจัดทำแผนการ จัดซื้อ จัดจ้างประจำปี งบประมาณ 2566 -มีการประกาศเผยแพร่ ข้อมูลในการจัดซื้อจัด จ้าง</p>	<p>เดือนเมษายน 2566</p>	<p>ประกาศ มาตรฐาน ส่งเสริมความ โปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ - รอบ ๑ เดือน -รอบ 6 เดือน -รอบ 12 เดือน</p>	