



# 019 รายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2566



โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน  
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๖  
โรงเรียนบ้านสมนุกดงหนองบอน

โครงการ	พัฒนาบุคลากร
กิจกรรม	พัฒนาบุคลากร
สนองกลยุทธ์โรงเรียนที่	๔. พัฒนาครูให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
สนองมาตรฐานที่	มาตรฐานที่ ๒ กระบวนการบริหารและการจัดการของผู้บริหารสถานศึกษา
๒.๒ การวางแผนและดำเนินงานพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	โรงเรียนบ้านสมนุกดงหนองบอน
ผู้รับผิดชอบ	นางสาวชวลา สุระคาย
ระยะเวลาดำเนินการ	ปีการศึกษา ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงศึกษาได้กำหนดให้มีการปฏิรูปการศึกษาในทศวรรษที่สอง (พ.ศ.๒๕๕๑ -๒๕๖๒) นั้น เรื่องการพัฒนาหลักสูตร การจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล เพื่อเป็นการสนองและขับเคลื่อนนโยบายของกระทรวงศึกษาธิการ โรงเรียนบ้านสมนุกดงหนองบอน จึงได้กำหนดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้วยการขับเคลื่อนหลักสูตรการจัดการเรียนรู้ การวัดและประเมินผล การเพิ่มขีดความสามารถในการเรียนรู้ การกระตุ้น แรงจูงใจ ส่งเสริมสนับสนุน การสร้างความพร้อมให้กับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พร้อมทั้งสร้างความเข้มแข็งของการกำกับติดตามและประเมินผล การพัฒนาคุณภาพการศึกษา โดยเน้นการจัดการเรียนรู้สู่ผู้เรียนและยึดนักเรียนสำคัญที่สุด

### ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ครูและบุคลากรทุกได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ๒.๒ เพื่อให้ครูปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

### ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ เชิงปริมาณ
  - ๓.๑.๑ ครูและบุคลากรทุกได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
  - ๓.๑.๒ ครูปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

### ๓.๒ เชิงคุณภาพ

ครูและบุคลากรทุกได้พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง และสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ส่งผลให้นักเรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตร

### ๔. กิจกรรมและการดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	พัฒนาบุคลากร	ตลอดปีงบประมาณ	นางสาวชวลา สุระคาย
๒	กิจกรรมค่าตอบแทนเดินทางราชการ	ตลอดปีงบประมาณ	ครูทุกคน

### ๕. รายละเอียดการใช้งบประมาณ

ที่	กิจกรรม/รายการ	เงินงบประมาณ				เงินนอก งบประมาณ	รวม
		ตอบแทน	ใช้สอย	วัสดุ	รวม		
๑	พัฒนาบุคลากร	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐
๒	กิจกรรมค่าตอบแทนเดินทาง ราชการ	-	-	-	-	-	-
	รวม	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐	-	๑๐,๐๐๐

### ๖. งบประมาณที่ใช้ในโครงการ

เงินอุดหนุนรายหัว	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท
เงินกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน	จำนวน	-	บาท
เงินรายได้สถานศึกษา	จำนวน	-	บาท
เงินอื่น.....-.....	จำนวน	-	บาท
รวมทั้งสิ้น	จำนวน	๑๐,๐๐๐	บาท

### ๗ .การประเมินโครงการ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือที่ใช้
๑. ครูทุกคนปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล	ประเมินผลการปฏิบัติงาน	แบบประเมิน
๒. ครูทุกคนได้เข้ารับการพัฒนา	การรายงานผลการพัฒนา	แบบรายงานผลการพัฒนา
๓. นักเรียนมีความรู้และทักษะที่จำเป็นตามหลักสูตร	การทดสอบ การอ่าน การเขียน	แบบทดสอบ

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

นักเรียนได้รับการพัฒนาคุณภาพได้มาตรฐานตามหลักสูตร และส่งเสริมการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเต็มศักยภาพเพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้นโดย

- นักเรียนร้อยละ ๑๐๐ มีความสามารถในการอ่าน การเขียน
- นักเรียนร้อยละ ๘๐ มีความสามารถในการคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และนักเรียนเรียนรู้ด้วยความสุข มีความสามารถ มีทักษะ และคุณลักษณะอันพึงประสงค์
- ครูและบุคลากรร้อยละ ๑๐๐ มีการพัฒนา การจัดการเรียนรู้

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
หน่วยงาน โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนก ตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ
๑	โครงการพัฒนา/อบรม/ สัมมนาครูและบุคลากร ทางการศึกษา	๑. ครูมีการพัฒนาตนเอง ๒. ครูได้เสริมสร้างสมรรถนะในด้าน การศึกษา ๓. ครูที่ได้รับการพัฒนานำความรู้มาจัดการ เรียนการสอน	๕,๐๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๒	โครงการสร้างขวัญกำลังใจ บุคลากร	ครู มีกำลังใจในการจัดการเรียนรู้	๔,๐๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
๓	โครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาวิชาชีพ (PLC)	๑. ครูมีความรู้เกี่ยวกับ PLC และนำมาใช้ใน การสอนและพัฒนานักเรียน ๒. ครูแสวงหาความรู้และเทคนิควิธีการใหม่ ๆ เป็นประจำ รับฟังความคิดเห็น ใจกว้าง และยอมรับการเปลี่ยนแปลง ๓. ครูได้พัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ และ สามารถนำไปใช้ในการเลื่อนวิทยฐานะได้ใน ทุกระดับ	๑,๐๐๐	ตลอด ปีงบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

## ๒. ข้อมูลสถิติ

### ๒.๑ ข้อมูลสถิติอัตรากำลังในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำแนกตามประเภทตำแหน่ง) ของโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

ลำดับ	ตำแหน่ง	จำนวน (คน)
๑	ผู้บริหารสถานศึกษา	๑
๒	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ	๑
๓	ครูผู้ช่วย	๒
๔	เจ้าหน้าที่ธุรการโรงเรียน	๑
๕	ครูอัตราจ้าง	๑
รวม		๖

### ๒.๒ ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	หลักสูตร	จำนวน (คน)
๑	การจัดการเรียนรู้วิทยาการคำนวณสำหรับครูชั้นสูง วิทยาการข้อมูล (Coding Online for Teacher Plus: C&T Plus-Data Science)	๑
๒	การรู้ดิจิทัล (Digital Literacy)	๑
๓	หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	๒
๔	ภาษาอังกฤษพื้นฐานสำหรับครู	๑
๕	การทำผลงานเพื่อเลื่อนหรือมีวิทยฐานะ	๓

๓. ปัญหาอุปสรรค

“ไม่มี”

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๔. ข้อเสนอแนะ

“ไม่มี”

.....

.....

.....

.....

.....

.....