



O18 แผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล

โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษานองคาย เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นภารกิจของโรงเรียนร่วมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ โดยการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

๑. การวางแผนกำลังคน
๒. การสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา
๓. การพัฒนาบุคลากร
๔. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ
๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต
๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร
๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน
๘. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน ได้จัดทำแผนการดำเนินการนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยได้รับความร่วมมือและคำแนะนำจากผู้อำนวยการโรงเรียน คณะครู คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ให้การดำเนินงานเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอขอบพระคุณ ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายที่ให้การสนับสนุน ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลในครั้งนี้

โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพบุคคลสำคัญที่จะทำให้การดำเนินงานตามภารกิจสำเร็จลุล่วงตามวัตถุประสงค์ได้นั้น คือ ครูและบุคลากรทางการศึกษา เพราะคนเป็นปัจจัยสำคัญที่สุดในการบริหาร ตามประกาศของโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน เรื่องนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีแผนงานการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นการวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา

ตัวชี้วัด

อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณงาน ภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่มีตำแหน่งว่างในกรอบอัตรากำลัง
การดำเนินการ ดังนี้

๑.๑ โรงเรียนได้รับการจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และการเกลี่ยอัตรากำลังครู เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่ ก.ค.ศ.กำหนด

๑.๒ โรงเรียนมีการวางแผนรองรับการบรรจุผู้ผ่านการคัดเลือกครูผู้ช่วย

๑.๓ โรงเรียนประสานไปยังเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษากรณีตำแหน่งว่าง

๑.๔ โรงเรียนขอรับการจัดสรรงบประมาณจ้างบุคลากรวิทยาศาสตร์และคณิตศาสตร์

๑.๕ โรงเรียนจัดสรรอัตราจ้างปฏิบัติหน้าที่ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน

๑.๖ โรงเรียนตรวจสอบข้อมูลบุคลากรกับความต้องการและรายงานข้อมูลบุคลากรต่อผู้บริหารและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคายเขต ๑ เป็นประจำทุกปีเพื่อใช้ประกอบการพิจารณาการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑.๗ ดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ก.ค.ศ.กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ สำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน อย่างเคร่งครัด

๒. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

เพื่อสรรหาคandidateคนเก่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ก.ค.ศ.กำหนด

ตัวชี้วัด

บุคลากรร้อยละ ๘๐ เป็นคนดีคนเก่งในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษาทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ กำหนดประชุมเพื่อกำหนดแผนการดำเนินการและวิธีในการสรรหา โครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงาน บุคคลของสถานศึกษา

๒.๒ การสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๒.๓ มีประกาศรับสมัครดำเนินการสอบคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง

๒.๔ มีระบบการรับสมัครที่ทันสมัยโดยมีการนำเอาเทคโนโลยีเข้ามาใช้เพื่ออำนวยความสะดวก ลดขั้นตอนระยะเวลาและเป็นประโยชน์ต่อผู้สมัครและงานบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๕ มีความชัดเจนเป็นธรรมโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๓. การพัฒนาบุคคล

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความสามารถหลากหลายทางลักษณะงาน

ตัวชี้วัด

บุคลากรร้อยละ ๘๐ ได้รับการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความสามารถหลากหลายทาง ลักษณะงาน

การดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มีแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

๓.๒ มีการฝึกอบรมบุคลากรทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

๓.๓ ระบบบริหารจัดการองค์ความรู้การถ่ายโอนความรู้จากบุคลากรผู้เชี่ยวชาญอย่างมีแบบแผน

๓.๔ การกำหนดหน้าที่ภาระงานให้กับบุคลากรในสถานศึกษาให้เหมาะสมกับความสามารถ เพื่อให้บุคลากรได้มีการเรียนรู้และพัฒนาทักษะการทำงานที่มีความสามารถหลากหลายทางลักษณะงาน

๔. การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ

วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตามมาตรฐานประจำตำแหน่งและ มาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีการพัฒนาตามมาตรฐานประจำตำแหน่งและ มาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

การดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ดำเนินงานตามโครงการพัฒนา/อบรม/สัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการ ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาวิชาชีพ (PLC) เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตามมาตรฐานประจำตำแหน่งและ มาตรฐาน วิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตาม หนังสือ ก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๕. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ครู นักเรียน ผู้ปกครองและผู้มาใช้บริการ มีความมั่นใจว่าสถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด น่าอยู่ และโครงการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานในสถานศึกษา

ตัวชี้วัด

ความพึงพอใจของครู ผู้ปกครอง นักเรียน อยู่ในระดับดีมาก

การดำเนินการ ดังนี้

๕.๑ การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เหมาะสมมีการรักษาความสะอาดและการจัดภูมิทัศน์ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน

๕.๒ การสนับสนุนด้านเทคโนโลยีและอุปกรณ์ที่จำเป็นเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว คล่องตัวและเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร

๕.๓ ระบบสารสนเทศสำหรับบุคลากรในสถานศึกษา

๕.๔ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงานจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณภาพชีวิตของบุคลากร เช่น การตรวจสุขภาพประจำปีการสร้างขวัญและกำลังใจแก่บุคลากร

๕.๕ ดำเนินงานตามโครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อให้ครู นักเรียน ผู้ปกครองและผู้มาใช้บริการ มีความมั่นใจว่าสถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด น่าอยู่ และโครงการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานในสถานศึกษา

๖. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ได้มาซึ่งบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรดำเนินงานตามระเบียบของ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ ดำเนินงานตามระเบียบของ ส านักงาน ก.ค.ศ. ส านักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนดอย่างเคร่งครัด

๗. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

เพื่อการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานก.ค.ศ. ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู

ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๑๐๐ ของครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส เป็นธรรมตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงานก.ค.ศ. ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตำแหน่ง ครู

การดำเนินการ ดังนี้

๗.๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับของสำนักงาน ก.ค.ศ. ตามหนังสือ ที่ ศศ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่ง ครู

๘. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีจริยธรรมและมีวินัย
๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรได้รับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม
๓. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับระบบคิດฐาน ๒ และฐาน ๑๐ ประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ส่วนรวม และการใช้หลักสุตรด้านทุจริต

การดำเนินการ ดังนี้

- ๘.๑ มีการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในโรงเรียน
- ๘.๒ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร
- ๘.๓ อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระบบคิດฐาน ๒ และฐาน ๑๐ ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม และการใช้หลักสุตรด้านทุจริต
- ๘.๔ มีมาตรการกำกับติดตามการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๘.๕ มีระเบียบหลักเกณฑ์สำหรับข้าราชการเรื่องวินัยข้าราชการการดำเนินการทางวินัยการขาดลาสาย เป็นรูปธรรมถูกต้องชัดเจน
- ๘.๖ ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางปฏิบัติส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรของโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน