



ประกาศโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

โรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นแนวทางให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียน ดังนี้

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคน

จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ โดยให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ ก.ค.ศ. กำหนดเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือ สำนักงานก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว๒๓ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. นโยบายด้านการสรรหาคandidate คนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของสถานศึกษา

๒.๑ กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๒.๒ การสรรหาคandidate ภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ก.ค.ศ. กำหนด

๓. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร และด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ให้มีการจัดทำโครงการพัฒนา/อบรม/สัมมนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โครงการศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา และโครงการชุมชนแห่งการเรียนรู้เพื่อพัฒนาวิชาชีพ (PLC) เพื่อพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีการพัฒนาตามมาตรฐานประจำตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ตามหนังสือก.ค.ศ.ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว๓ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่องมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๔. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

จัดทำโครงการปรับปรุงอาคารสถานที่ เพื่อให้ครู นักเรียน ผู้ปกครอง และผู้มาใช้บริการ มีความมั่นใจว่าสถานศึกษามีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย สะอาด น่าอยู่ และโครงการสร้างขวัญกำลังใจบุคลากร เพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงานและให้เกิดความพึงพอใจในการทำงานในสถานศึกษา

๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป็นการดำเนินงานตามระเบียบของ สำนักงาน ก.ค.ศ. สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการกำหนด

๖. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

การประเมินผลการปฏิบัติงานดำเนินงานให้เป็นไปตามระเบียบ ข้อบังคับของ สำนักงาน ก.ค.ศ.ตามหนังสือ ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว๙ ลงวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู

๗. นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา

ส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามคู่มือแนวทางปฏิบัติส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรของโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ



(นางธัญวรัตน์ชนก ตะโสธร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสมสนุกดงหนองบอน