



## ประกาศโรงเรียนบ้านฝางวิทยา

### เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านฝางวิทยา

\*\*\*\*\*

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของโรงเรียนบ้านฝางวิทยา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนบ้านฝางวิทยา จึงได้กำหนดนโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีภารกิจหลักในการส่งเสริม สนับสนุนการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานให้มีคุณภาพ โรงเรียนบ้านฝางวิทยา จึงได้ประกาศ นโยบายการบริหารงานบุคคล ดังนี้

1. จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้เกิดความเสมอภาค เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่เลือกปฏิบัติคำนึงถึงระบบคุณธรรมโดย

1.1 การรับบุคคลเข้าบรรจุรับราชการครูหรือรับเข้าเป็นครูอัตราจ้าง ต้องคำนึงถึงความรู้ความสามารถของบุคคล ความเสมอภาค ความเป็นธรรมและประโยชน์ของทางราชการ

1.2 การบริหารงานบุคคลต้องคำนึงถึงผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพขององค์กร ลักษณะงาน โดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความเป็นกลางทางการเมือง

1.3 การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนตำแหน่งและการให้ประโยชน์อื่นแก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม โดยพิจารณาจากประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพผลงาน รวมถึงคุณธรรมความโปร่งใส

1.4 การดำเนินการวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรมและปราศจากอคติ ตลอดจน ป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีวินัย

2. เพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม คุณภาพชีวิต เสริมสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผล สัมฤทธิ์

3. ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนาและกำกับดูแลให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้ปฏิบัติ หน้าที่ตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ

4. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติและศักดิ์ศรีของความ เป็นข้าราชการ โดยมุ่งเน้นการประพฤติปฏิบัติและเป็นแบบอย่างที่ดี ในเรื่องดังต่อไปนี้

4.1 การยึดมั่นและทำในสิ่งที่ถูกต้อง

4.2 ความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบ

4.3 การปฏิบัติด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4.4 การปฏิบัติโดยไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม

4.5 การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 1 เดือน มิถุนายน พ.ศ.2567

ลงชื่อ

(นายสุพรหม ทาเภา)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝางวิทยา

โครงการ	พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
สนองกลยุทธ์	ที่ ๔ พัฒนาครูบุคลากรทางการศึกษาทั้งระบบ
มาตรฐานการศึกษาที่ ๗	มาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด้านการจัดการศึกษา ครูปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล
ผู้รับผิดชอบ	นางปานิสรา ภาณุรักษ์
ลักษณะโครงการ	โครงการต่อเนื่อง
ระยะเวลาดำเนินการ	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘

## ๑. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พุทธศักราช ๒๕๔๒ การส่งเสริมให้มีระบบกระบวนการผลิตและพัฒนาครู-อาจารย์และบุคลากรทางการศึกษามีคุณภาพและมาตรฐานวิชาชีพชั้นสูง โดยกระทรวงศึกษาธิการกำหนดแนวทางในการพัฒนาที่เน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงที่ตัวผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้นการพัฒนาคนถือเป็นการลงทุนที่คุ้มค่าและยั่งยืนที่สุดเมื่อเปรียบเทียบกับการลงทุนประเภทอื่นๆ ทั้งนี้เพราะความสำเร็จขององค์กรขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากร องค์กรใดหากมีบุคลากรที่มีความสามารถสูง มีคุณธรรม จริยธรรม ย่อมสามารถสร้างความได้เปรียบทางด้านการแข่งขัน นำพาองค์กรไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ กลยุทธ์และเป้าหมายที่ต้องการอย่างยั่งยืนตลอดไป

## ๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยวิธีการที่หลากหลาย
- ๒.๒ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๒.๓ เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรมีความสามารถมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้
- ๒.๔ ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจในการพัฒนา

## ๓. เป้าหมาย

- ๓.๑ ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยวิธีการที่หลากหลาย
- ๓.๒ ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- ๓.๓ ครูและ บุคลากรมีความสามารถมีหรือเลื่อนวิทยฐานะได้ร้อยละ ๑๐๐
- ๓.๔ ครูและบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

## ๔. วิธีการดำเนินการ

- ๔.๑ ประชุมจัดทำโครงการ/กิจกรรม
- ๔.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๔.๓ ดำเนินการ
  - ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้อง
  - ส่งเสริม สนับสนุน จัดสิ่งอำนวยความสะดวก สนับสนุนทรัพยากร
  - ดำเนินการตามแผนที่วางไว้

๔.๔ นิเทศ ติดตามผล

๔.๕ ประเมินผลและรายงาน

#### ๕. กิจกรรม/ระยะเวลา/แผนกำกับติดตามผล

๕.๑ ประชุมคณะครูจัดทำโครงการ เดือน เมษายน ๒๕๖๖

๕.๒ เสนอขออนุมัติโครงการ เดือน เมษายน ๒๕๖๖

๕.๓ ดำเนินการ พฤษภาคม ๒๕๖๖ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๕.๔ นิเทศติดตามผล พฤศจิกายน ๒๕๖๖ – มกราคม ๒๕๖๗

๕.๕ สรุปรายงานผลงาน มีนาคม ๒๕๖๗

#### ๖. งบประมาณ

แผนงบประมาณสร้างเสริมสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต หมวดเงินอุดหนุนกิจกรรมและรายละเอียดการใช้  
งบประมาณ

ที่	กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบกิจกรรม	หมายเหตุ
๑.	กิจกรรมประชุมประจำเดือน	-	ตลอดปี การศึกษา	นางสาวสุชาดา ชื่นตา	-
๒.	กิจกรรมพัฒนาบุคลากร ครูดี ครู เก่ง ครูมีคุณภาพ มีคุณธรรม	๓๐๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	นายสุพรหม ทาภา	-
๓.	จ้างครูอัตราจ้าง	๗๒,๐๐๐	ตลอดปี การศึกษา	น.ส.นัจฉรินทร์ วงษ์ลา	รายได้ สถานศึกษา
๔.	กิจกรรมศึกษาดูงาน (ครู)	๑๐,๐๐๐	เดือนมีนาคม	นางสาวสุชาดา ชื่นตา	-
รวม		๑๑๒,๐๐๐	-	-	-

\*การใช้จ่ายงบประมาณของแต่ละกิจกรรมดำเนินการจ่ายแล้วเฉลี่ย

#### ๗. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมินผล	เครื่องมือที่ใช้
๑. วิธีการบุคลากรได้รับการพัฒนา ความรู้ความสามารถ	- ตรวจสอบรายการ	- แบบตรวจสอบรายการ
๒. บุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติงาน	- การรายงาน	- แบบการรายงาน
๓. ครูและบุคลากรมีความพึงพอใจ ในการพัฒนา	- สอบถาม	- แบบสอบถาม

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ครูและบุคลากรมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน

๘.๒ ครูและบุคลากรปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล



(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

( นางสาวสุชาดา ชื่นตา)

ครูชำนาญการพิเศษ



(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

( นายสุพรหม ทาเถา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านฝางวิทยา