

งาน/โครงการ	พัฒนาศักยภาพบุคลากร		
สนองกลยุทธ์ที่ 3	ส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา		
สนองมาตรฐานการศึกษา	ระดับปฐมวัย	ของโรงเรียน	มาตรฐานที่ 2
	ระดับขั้นพื้นฐาน	ของโรงเรียน	มาตรฐานที่ 2
	ระดับปฐมวัย	ของกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรฐานที่ 2
	ระดับขั้นพื้นฐาน	ของกระทรวงศึกษาธิการ	มาตรฐานที่ 2
	ระดับปฐมวัยของ	สมศ.	มาตรฐานที่ 2
	ระดับขั้นพื้นฐานของ	สมศ.	มาตรฐานที่ 2
ผู้รับผิดชอบ	นายเดชา แก้วโยธา		
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง		
ระยะเวลาดำเนินการ	ตลอดปีการศึกษา		

1. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันการบริหาร 4 ประการ บุคลากรถือเป็นปัจจัยทางการบริหารที่มีความสำคัญที่สุด นอกจากต้องใช้หรือต้องพัฒนาให้มีความรู้ความสามารถตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อให้ภารกิจบรรลุสำเร็จตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของโรงเรียน และตามมาตรา 79 พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2547 กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่พัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ เจตคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพที่เหมาะสม ในอันที่จะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการเกิดประสิทธิภาพประสิทธิผล และความก้าวหน้าแก่ราชการ

2. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากรซึ่งได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดทุกคน มีความรู้ความเข้าใจความสามารถในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางวิชาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์

3. เป้าหมาย

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคนมีความรู้ความเข้าใจและความสามารถและประพฤติปฏิบัติได้ตามคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ตามที่กำหนดได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ดังนี้

1. มีคุณธรรม จริยธรรม
2. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหน้าที่งานสนับสนุนภารกิจหลัก ที่ได้รับมอบหมายอย่างถูกต้อง

ชัดเจน

3. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย การรักษาวินัย และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4. มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการจัดการหลักสูตรสถานศึกษา ดังนี้

4.1 การวิเคราะห์หลักสูตร

4.2 การวิเคราะห์ผู้เรียนเป็นรายบุคคล

4.3 การจัดกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย

4.4 การใช้เทคโนโลยีในการแสวงหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง และจัดกิจกรรมการเรียนรู้เพื่อ

พัฒนาผู้เรียน

4.5 การวัดและประเมินผลตามสภาพจริงอย่างรอบด้าน เน้นองค์รวมและเน้นพัฒนาผู้เรียนให้

เต็มศักยภาพ

4. วิธีดำเนินการ กิจกรรมและระยะเวลา

4.1 จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ/อบรมพัฒนาตนเอง

-อบรมพัฒนาคุณภาพด้วยระบบ e-Training ตามโครงการยกระดับคุณภาพครูทุกระดับ

4.2 ส่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เข้าร่วม ตลอดปีการศึกษา

4.3 จัดทัศนศึกษา/ดูงาน

4.4 การพูดคุยสัมมนาวิชาการในคราวประชุมประจำเดือน

5.งบประมาณดำเนินการ แผนงานบริหารงานบุคคล

- จากค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ปีงบประมาณ 2567 จำนวน 4,444 บาท

กิจกรรมและรายละเอียดในการใช้งบประมาณ (ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

รายการ	งบประมาณ ที่ใช้	จำแนกรายจ่าย		
		ค่าตอบแทน	ค่าใช้สอย	ค่าวัสดุ
1. ค่าใช้จ่ายในการเดินทางและเข้ารับการอบรมพัฒนา				
ค่าพาหนะ	2,000	-	2,000	-
2. ค่าทัศนศึกษา/ดูงาน	2,444	-	2,444	-
รวมงบประมาณ	4,444	-	4,444	-

6. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีวัดและประเมินผล	เครื่องมือวัดและประเมินผล
1. จำนวนบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ และความสามารถตามสาระสำคัญ และเป้าหมายที่กำหนด	1. สังเกต 2. สอบถาม 3. ทดสอบ	1. แบบบันทึกการสังเกต 2. แบบสรุปการสอบถาม 3. แบบทดสอบ
2. จำนวนบุคลากรที่มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ตามเป้าหมายกำหนด	4. ตรวจสอบผลงานที่มอบหมาย	4. เกณฑ์การประเมินคุณภาพ

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาทุกคน เป็นบุคคลแห่งการเรียนรู้และโรงเรียนเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้



ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายเดชา แก้วโยธา) ครู



ลงชื่อ)ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกฤษฏา มณฑาสวรรณ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนากอ