



คำสั่งโรงเรียนอักษรอดุลวิทยา

ที่ ๐๙ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอักษรอดุลวิทยา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (สำนักงาน ก.ค.ศ.) ได้จัดทำแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งจะช่วยให้มีการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมและรักษาจริยธรรมอย่างเคร่งครัด

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนอักษรอดุลวิทยา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

๑. คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---|---------------------|
| ๑. นายพิษณุ สาระจันทร์ | รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนอักษรอดุลวิทยา | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายอนิรุท ศรีสมบุรณ์ | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. นางสาวอภิรดี พันชูรัตน์ | ครู วิทยฐานะชำนาญการ | กรรมการและเลขานุการ |

๒. คณะกรรมการดำเนินการ ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------|---------------------------|---------------------|
| ๑. นายอนิรุท ศรีสมบุรณ์ | ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวอภิรดี พันชูรัตน์ | ครู วิทยฐานะชำนาญการ | กรรมการ |
| ๓. นางณัฐกมล ศรพรหม | ครู | กรรมการ |
| ๔. นางสาวณัฐนิชา หาญทา | ครูอัตราจ้าง | กรรมการ |
| ๕. นางสาวทิพวรรณ บุปผาชาติ | เจ้าหน้าที่ธุรการ | กรรมการและเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีอำนาจหน้าที่ดังนี้

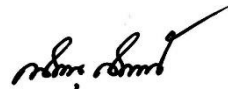
๑. การส่งเสริม สนับสนุน ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและข้อกำหนดจริยธรรม

๒. ควบคุม กำกับ และให้คำแนะนำ ปรีกษา ตอบคำถาม ตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๓. สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้คณะกรรมการทุกฝ่ายปฏิบัติงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อย่าให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการหากเกิดปัญหาที่ไม่สามารถแก้ไขได้ ให้รายงานคณะกรรมการอำนวยการทราบเพื่อดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพิชญ์ สาระจันทร์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนเนินพะเนาวิวิทยา
รักษาการผู้อำนวยการโรงเรียนอักษรอดุลวิทยา



Do's and Don'ts

พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

โรงเรียนอัครอดุลวิทย์ อำเภอมือง จังหวัดหนองคาย
สังกัดสำนักงานเขตการพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ



Do's ✓



Don'ts ✗

ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แสดงออกถึงความเคารพ เคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน
พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับการกิจกรรม
เฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ แสดงออกถึงความเคารพ
เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุน
และมีส่วนร่วมกับการกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อนหน้าที่
และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา

กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูก
ต้องชอบธรรม

มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่าง
เต็มกำลังความสามารถ

ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก
และ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล



ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย
ไม่จงรักจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง

ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่
ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม

ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง
ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้
ราชการเสียหาย

ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรี
ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล

ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ
เพื่อแลกกับการให้บริการ

แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts
พฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
โรงเรียนอักษรอดุลวิทยา อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย
สังกัดสำนักงานเขตการพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

.....

เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอักษรอดุลวิทยา มีความเข้าใจในประมวลจริยธรรมมากขึ้น สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสม เพื่อให้ควรแก่ความไว้วางใจและความเชื่อมั่นของนักเรียน ผู้ปกครอง และประชาชน ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีงาม จึงสรุปแนวทางการปฏิบัติงานที่ควรทำและไม่ควรทำ ดังนี้

ควรทำ (Do's)	ไม่ควรทำ (Don'ts)
ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	ไม่ด้อยค่าความเป็นไทย ไม่จงรักจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ไม่ลบหลู่ดูแคลนด้อยค่าศาสนาใดศาสนาหนึ่ง
แสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ กิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่างๆแสดงออกถึงความเคารพ เทิดทูน จงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริม สนับสนุนและมีส่วนร่วมกับกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ	ไม่ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ หรือปฏิบัติหน้าที่ฝ่าฝืนข้อกำหนด ระเบียบ กฎหมาย
ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่ และต่อผู้ที่เกี่ยวข้องในฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในทางเสื่อมเสียขาดคุณธรรม
กล้าคิด กล้าตัดสินใจ กล้าแสดงออก และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม	ไม่เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ไม่มีประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
มีจิตอาสา จิตสาธารณะ มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า ประโยชน์ส่วนตัวหรือพวกพ้อง	ไม่ละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการเป็นเหตุให้ราชการเสียหาย
มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ	ไม่ประพฤติตนให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ ศักดิ์ศรีของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา	ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ หรือด้อยค่าจากความแตกต่างของบุคคล
เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ คำนึงถึงสิทธิเด็ก และ ยอมรับความแตกต่างของบุคคล	ไม่รับสิ่งของ หรือผลประโยชน์ตอบแทนใด ๆ เพื่อแลกกับการให้บริการ



วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ โรงเรียนอักษรดุลวิทยาจัดอบรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยดำเนินกิจกรรมการเสริมสร้างจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้กับข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในสังกัดทุกคน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๖๔ แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรมข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

วัตถุประสงค์ของการจัดการอบรมคือ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ในประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และแนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้แก่ผู้บริหารและข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนอักษรดุลวิทยา ทราบและให้ถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด เนื้อหาที่สำคัญในการอบรมครั้งนี้คือ

- ๑.ประมวลจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๒. แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
 ๓. แนวปฏิบัติพฤติกรรมทางจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
- การจัดอบรมครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนอักษรดุลวิทยาเป็นอย่างดี