

การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านสวดยหลง เสริมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมีผู้บริหารสูงสุดคือ นางเจนจิรา แสนไชย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวดยหลง ที่ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ต่อบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านสวดยหลง ได้ปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" มีการดำเนินการโดยยึดหลัก ดังนี้

หลักการทำงาน

๑. ถูกต้อง วิเคราะห์นโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ถึงแนวทางและวิธีการในการปฏิบัติ ให้ความสำคัญในการนำนโยบายสู่การปฏิบัติ และร่วมกันกำหนดกิจกรรมในการดำเนินการ ซึ่งให้ความสำคัญกับทุกกิจกรรม ทุกคนมีส่วนร่วมเป็นเจ้าของในการขับเคลื่อนแต่ละกิจกรรม เพื่อให้งานและกิจกรรมมีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

๒. รวดเร็ว การทำงานให้เกิดความสำเร็จ มีประสิทธิภาพ จะต้องมีส่วนร่วมในการทำงาน จะทำงานด้วยตัวคนเดียวก็ย่อมจะไม่มีประสิทธิภาพ โดยโรงเรียนบ้านสวดยหลง มีทีมงานที่เร้าพลังในการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ด้วยทีมบริหารองค์กร นำโดยโรงเรียนบ้านสวดยหลง ซึ่งให้ความสำคัญกับการทำงาน เป็นผู้นำในการทำงาน สร้างพลังให้กับผู้ร่วมงาน กลั่นกรองงานด้วย หัวหน้าที่ฝ่ายงานที่เป็นทีมงานในการสานต่อนโยบายจากทีมบริหารองค์กรขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่ม

๓. โปร่งใส กำหนดทิศทางของการขับเคลื่อนการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy ภายใต้ของ คำว่า "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" เป็นนโยบายสู่การปฏิบัติที่มีเป้าหมายเดียวกัน คือ " งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร"

๔. ใส่ใจบริการ นโยบายจากองค์กร ขยายผลลงสู่การปฏิบัติในแต่ละกลุ่มทีมแกนนำในการขับเคลื่อนเป็นทีมหลักในการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร ให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ เป็นผู้ที่มีความรู้ ความเข้าใจและเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานได้เป็นอย่างดี โดยนำพาและขับเคลื่อนให้ไปสู่ความสำเร็จทีมแกนนำเสริมการขับเคลื่อน เป็นทีมที่พร้อมรับการถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากทีมแกนนำ โดยมีการถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างของการทำงาน และสร้างแกนนำเพิ่มขึ้นขยายไปทุกกลุ่มงาน

๕. แนวทางนำสู่การปฏิบัติปฏิบัติและดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมอบหมายงานให้กับทุกกลุ่มงาน ดำเนินในการจัดกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร No Gift Policy "งดรับ งดให้ของขวัญ เปลี่ยนของขวัญเป็นคำอวยพร" มีรายละเอียดการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม พร้อมภาพประกอบ ดังนี้

๕.๑ กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยนางเจนจิรา แสนไชย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวดยหลงเป็นผู้ประกาศและลงนาม



ประกาศโรงเรียนบ้านสวายหลง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของโรงเรียนบ้านสวายหลง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

โรงเรียนบ้านสวายหลง มุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์การอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้าง
ความศรัทธาและความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านสวายหลง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะ
ผู้บริหารโรงเรียนบ้านสวายหลง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของแผ่นดิน
ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
โปร่งใสและตรวจสอบได้ตามแนวทางส่งเสริมคุณธรรม โดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิ
บาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มี
เจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลัง
ปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยิน
หยัดต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรม
องค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางเจนจิรา แสนไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวายหลง



Announcement of Ban Suai Long School

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2024

Ban Suai Long School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Ban Suai Long School is the good governance organization, I am Jenjira Sanchai, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Ban Suai Long School executives and Ban Suai Long School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on May (27) ,2024

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Jenjira Sanchai'.

(Jenjira Sanchai)

Director Ban Suai Long School



ประกาศโรงเรียนบ้านสวยหลง

เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนบ้านสวยหลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1 ให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2552 คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ.2552 ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ.2554 เรื่องนโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และตามคู่มือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

โรงเรียนบ้านสวยหลงได้ศึกษาและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประจำปี 2563-2566 (ระยะ 4 ปี) ซึ่งครอบคลุม ด้านความโปร่งใส ด้านความรับผิดชอบ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหมายว่าข้าราชการทุกคน จะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับกรปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมของตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารโรงเรียนบ้านสวยหลงที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกท่านปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษามลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชน อย่างเสมอภาค และเท่าเทียม

ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าโรงเรียนบ้านสวยหลงจะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใส และพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์ของโรงเรียนบ้านสวยหลงที่ว่า “โรงเรียนบ้านสวยหลงร่วมกับชุมชนจัดการศึกษา เพื่อให้ผู้เรียนมีคุณภาพตามที่หลักสูตรกำหนด และพัฒนาบุคลากรสู่ประชาคมอาเซียน ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนง ต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและจะยึดติดต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชน และรวมใจทำดีเพื่อพ่อหลวงของเรา

ในนามผู้บริหารทุกระดับของโรงเรียนบ้านสวายหลงขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้พร้อมรับผิดชอบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า โรงเรียนบ้านสวายหลงมีเจตจำนงต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบและจะยึดมั่นทำให้โรงเรียนบ้านสวายหลงเป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

1. ปฏิบัติงานทุกขั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคร่งครัดตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด
2. ปลุกฝังและสร้างความตระหนักสำนึก ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลุกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านสวายหลง ตระหนักถึงผลร้าย กภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน
3. ไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) ยืนยันจะส่งผลให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหนอง เกิดความละอายหรือความกลัวที่จะทำการทุจริตคอร์รัปชัน
4. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของโรงเรียนบ้านสวายหลงตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
5. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ
 - 5.1 ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)
 - 5.2 ทุกหน่วยงานและบุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกับสำนักส่วนกลางและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา
 - 5.3 ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิจัย รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - 5.4 ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหารในส่วนกลาง ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านสวายหลงซึ่งมีส่วน

เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการ
เผยแพร่รณรงค์ให้เยาวชนผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต
และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.5 ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่
บุคลากรทางการศึกษาในพื้นที่ทั่วประเทศ อาทิ ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ผู้บริหาร
สถานศึกษาและบุคลากรทางการศึกษาที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ
และการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่รณรงค์ให้แก่เยาวชน ผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมใน
การจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.6 ร่วมกันจัดทำดัชนีวัดคุณธรรมและความโปร่งใส สำหรับหน่วยงานในโรงเรียนบ้านสวย
หลง และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564)

5.7 ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร แฝงแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการ
ดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

5.8 ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง รวมถึงการติดตามและประเมินผลการ
ดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว

5.9 ร่วมกันดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทุกรูปแบบ
อย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 27 พฤษภาคม พ.ศ.2567



(นางเจนจิรา แสนไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวยหลง



โรงเรียนบ้านสวยหลง สพป.หนองคาย เขต 1

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



โรงเรียนบ้านสวยหลง

โพสต์โดย Amissara Khaiwnamchum

เมื่อสักครู่



โรงเรียนบ้านสวยหลง สพป.หนองคาย เขต 1

NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



ประกาศโรงเรียนบ้านสวยหลง เรื่องการงดรับและให้ของขวัญ ใน เทศกาลปีใหม่ หรือ โอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ประกาศโรงเรียนบ้านสวยหลง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากครู/ผู้บริหาร (No Gift Policy)
ของโรงเรียนบ้านสวยหลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านสวยหลง ดำเนินการบริหารจัดการอย่างมีระบบ โปร่งใส และมีความซื่อสัตย์สุจริตมาโดยตลอด โรงเรียนบ้านสวยหลง ขอเชิญผู้บริหาร ครู และบุคลากรในโรงเรียนบ้านสวยหลง ร่วมกันปฏิบัติตามนโยบายการงดรับและให้ของขวัญในเทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และงดรับของขวัญและของกำนัลจากครู/ผู้บริหาร (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

เรียนท่านผู้บริหาร/ครู/บุคลากร

วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗

(นางสาว อมิตตา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวยหลง

Announcement of Ban Suai Long School
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties
(No Gift Policy) Fiscal year 2024

Ban Suai Long School has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Ban Suai Long School is the good governance organization. I am Jirapa Sanchai, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties in the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all Ban Suai Long School executives and Ban Suai Long School officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct in the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhere to all.

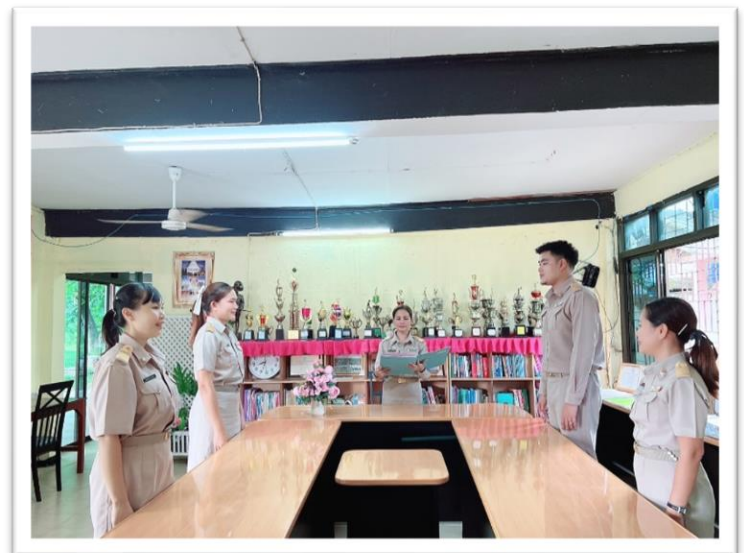
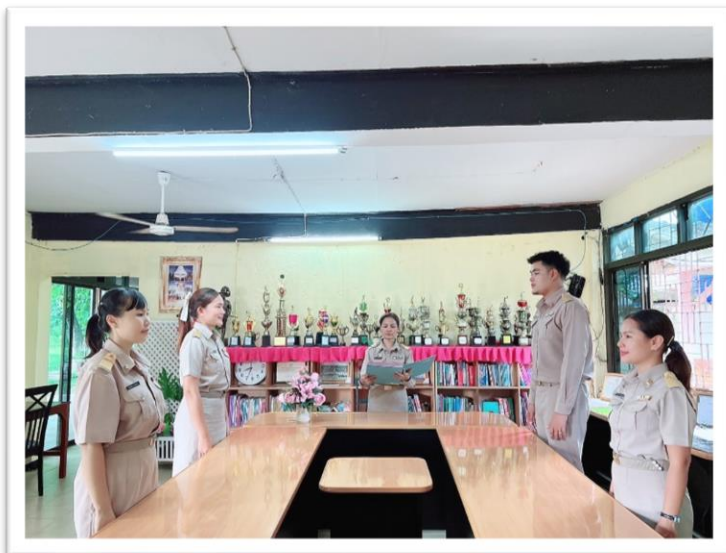
This announcement is made on May 07/ 2024

(จิราภา สันชัย)

Director Ban Suai Long School

ประมวลภาพการจัดกิจกรรม

ประชุมปฏิบัติการเสริมสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ขององค์กร





ข่าวประชาสัมพันธ์ SOUYLONG SCHOOL

โรงเรียนบ้านสวยหลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1

โรงเรียนบ้านสวยหลง สพป.หนองคาย เขต 1



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



นางเจนจิรา แสนไชย
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวยหลง



โรงเรียนบ้านสวยหลง
โพสต์โดย Amissara Khaiwanmchum
เมื่อสักครู๋ · 🌐

โรงเรียนบ้านสวยหลง สพป.หนองคาย เขต 1



NO GIFT POLICY

เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร

งดรับ งดให้ของขวัญ และของกำนัลในทุกโอกาส

ร่วมส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม



ประกาศโรงเรียนบ้านสวยหลง เรื่องการงดรับและให้ของขวัญใน เทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

ประกาศโรงเรียนบ้านสวยหลง เรื่องการงดรับและให้ของขวัญใน เทศกาลปีใหม่ หรือโอกาสอื่นใด (No Gift Policy)

โรงเรียนบ้านสวยหลง สพป.หนองคาย เขต 1

โรงเรียนบ้านสวยหลง สพป.หนองคาย เขต 1

ประชุมครูแสดงเจตจำนงสุจริต และนโยบาย NO GIFT POLICY พร้อมขับเคลื่อนการบริหารงานด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้

โรงเรียนบ้านสวยหลงโดยมี นางเจนจิรา แสนไชย ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวยหลง จัดประชุม ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา เพื่อแสดงเจตจำนง และนโยบายพร้อมขับเคลื่อนการบริหารงาน ด้วยความสุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม และเพื่อประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่พร้อมทั้งยื่นหยุด ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



คำสั่งโรงเรียนบ้านสวยหลง

ที่ ๐๒๘/ ๒๕๖๗

เรื่อง มอบหมายผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ออนไลน์ ITA Online ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก สะดวก
ในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้ส่วนราชการเปิดเผยข้อมูล ข่าวสาร ตามที่
กฎหมายกำหนดวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนโดยทั่วไปหรือผู้รับบริการได้รับรู้ รับทราบถึงการกิจนโยบาย
กระบวนการดำเนินงานต่าง ๆ ของหน่วยงานอันจะเป็นการสร้าง ความ เข้าใจอันดีและแสดงความโปร่งใส สุจริต
ตามเจตนารมณ์ของกฎหมายและนโยบายของรัฐบาลปัจจุบัน

โรงเรียนบ้านสวยหลง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร มีช่องทางการติดต่อ
สื่อสาร และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างครบถ้วน ชัดเจน ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ข้าราชการครู บุคลากร
ทางการศึกษาและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และสามารถ ตรวจสอบการดำเนินงานโรงเรียน
บ้านสวยหลง ได้จึงกำหนดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ เพื่อให้การดำเนินการตามมาตรการดังกล่าว
มีความครบถ้วนตามตัวชี้วัดจึงมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการจัดทำข้อมูล นำเสนอเผยแพร่ บนเว็บไซต์
<http://www.nkedu1.info/43010045/index.php> ตามรายละเอียดแนบท้ายคำสั่งนี้ทั้งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ

(นางเจนจิรา แสนไชย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านสวยหลง

แบบที่ ๐๒๘/ ๒๕๖๗ สั่ง ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗
ผู้รับผิดชอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา
ออนไลน์ ITA Online ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. คณะกรรมการอำนวยการ มีหน้าที่ ให้คำปรึกษา แนะนำการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย

นางเจนจิรา แสนไชย	ประธานกรรมการ
นางสาวผกามาศ ปัญจะมี	กรรมการ
นางสาวอามีสรา เขียวน้ำชุม	กรรมการและเลขานุการ

๒. คณะกรรมการดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด

ส่วนที่ 1 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) มีหน้าที่คัดเลือกบุคลากรในโรงเรียนที่มีประสบการณ์ทำงานไม่น้อยกว่า ๑ ปี เพื่อทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

นางสาวอามีสรา เขียวน้ำชุม	ประธานกรรมการ
นางสาวอ้อยทิพย์ คำมะขุย	กรรมการ
นายเอกรัตน์ โพธิ์แข็ง	กรรมการและเลขานุการ

ส่วนที่ 2 แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) มีหน้าที่นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไปเก็บข้อมูลระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗ จากคณะกรรมการสถานศึกษา จำนวน ไม่ต่ำกว่า ๑๕ คน ประกอบด้วย

นางสาวผกามาศ ปัญจะมี	ประธานกรรมการ
นายเอกรัตน์ โพธิ์แข็ง	กรรมการ
นางสาวอ้อยทิพย์ คำมะขุย	กรรมการและเลขานุการ

ส่วนที่ 3 แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) มีหน้าที่นำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ <http://www.nkedu1.info/43010045/index.php> ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๗

นางเจนจิรา แสนไชย	ประธานกรรมการ
นางสาวผกามาศ ปัญจะมี	กรรมการ
นางสาวอ้อยทิพย์ คำมะขุย	กรรมการ
นางสาวอรชร น้อยลา	กรรมการ
นางสาวอามีสรา เขียวน้ำชุม	กรรมการและเลขานุการ